



ПРОБЛЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОРПУСА МУСУЛЬМАНСКОГО ДУХОВЕНСТВА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ АРМИИ

БАИМОВ

Айрат Гайсарович,

мл. науч. сотр. отд. религиоведения,
Институт этнологических исследований
им. Р. Г. Кузеева Уфимского научного
центра РАН
(450077, Россия, Республика
Башкортостан, г. Уфа,
ул. Карла Маркса, 6).
E-mail: baimov.airat@mail.ru

Аннотация. В статье речь идет о проблемах комплектования штатов военного духовенства, в частности мусульманского. Впервые структура управления военными священнослужителями в системе Главного управления по работе с личным составом Министерства обороны РФ приводится не в специализированном военном издании. Исследуются аргументы в пользу необходимости военных имамов в Российской армии. Предлагаются пути решения проблемы по привлечению кадров из числа священнослужителей-мусульман. Выводы статьи основаны на сведениях, полученных в ходе глубинного интервьюирования должностных лиц Министерства обороны РФ по работе с верующими военнослужащими.

Ключевые слова: военное духовенство, верующие военнослужащие, армия, ислам.

УДК 261.7
DOI 10.22311/2074-1529-2017-13-3-183-192

Тема армейского духовенства нечасто обсуждается на страницах широкой печати, в научных изданиях и в общественных дискуссиях. В начале нынешнего года она неожиданно возникла в связи с историей Андрея (Ильяс) Никитина — молодого человека, которого из-за характерной внешности и мусульманского костюма необоснованно заподозрили в причастности к взрыву в Санкт-Петербургском метро 3 апреля 2017 г. Оказалось, что в прошлом он офицер ВДВ, служил в Чечне, вышел в отставку в звании капитана, позже принял ислам, взяв себе имя Ильяс. Эти обстоятельства заставили Министерство обороны обратить на Никитина внимание и пригласить его на «должность помощника командира объединения по работе с верующими военнослужащими исламского вероисповедания». Как заметил представитель военного ведомства: «Вакансии именно по работе с мусульманами в войсках имеются, а для человека с таким опытом и религиозным подходом место всегда найдется»¹. Однако Никитин отказался от этого предложения, не пожелав менять устоявшийся в гражданской жизни порядок

¹ [Электронный ресурс] // URL: <https://www.pravda.ru/news/accidents/05-04-2017/1329825-0/> (дата обращения 20.04.2017).

вещей. Тем не менее сам факт обращения к нему, по мнению автора, стал иллюстрацией одной из насущных проблем современной армии — острой нехватки кадров священнослужителей исламского вероучения в Министерстве обороны РФ (МО РФ). С другой стороны, проблема проявилась и в том, что по разным причинам достойные кандидаты на эту должность сами не желают пополнять ряды военного духовенства.

Должность помощника командира по работе с верующими военнослужащими (ПК РВВ) была официально учреждена в начале 2010 года по приказу министра обороны РФ А. Э. Сердюкова на основании решения президента РФ Д. М. Медведева. Согласно первоначальному заявлению планировалось создать штат военного духовенства общей численностью 250 человек. Предполагалось, что замещение этих должностей будет завершено к концу 2010 года¹, однако процесс комплектования штата военных священнослужителей затянулся до настоящего времени.

Причина тому — ряд проблем, требующих времени для их решения. *Во-первых*, в законодательстве РФ деятельность военных священнослужителей ранее не была предусмотрена. Необходимо было проработать юридическую сторону вопроса, обозначить права и обязанности армейского духовенства, его цели и задачи, чтобы вместе с тем это не противоречило светскому характеру государства. Отметим, что нормативно-правовые документы², регулирующие государственно-конфессиональные отношения не претерпели каких-либо изменений в связи с решением президента РФ Д. А. Медведева воссоздать институт военного духовенства. Для урегулирования работы военных священнослужителей в соответствии с Конституцией РФ и другими Федеральными законами были разработаны **«Положение по работе с верующими военнослужащими»** и **«Основы концепции работы с верующими военнослужащими в Вооруженных Силах Российской Федерации»**. *Во-вторых*, к воссозданию института военного духовенства было в определенной степени не готово не только государство, но и общество. Со стороны некоторых ученых высказывались мнения о возможных негативных последствиях, которые могут иметь место в обозримом будущем в связи с «необдуманным» решением официально впустить в армию священнослужителей³. Поэтому первые годы существования института военного

¹ Лукичев Б. М. Патриарх Кирилл и военное духовенство (О трудах Патриарха Московского и всея Руси Кирилла по возрождению института военного духовенства в Вооруженных Силах Российской Федерации). М.: ФИВ, 2016. С. 63.

² Федеральный закон от 27.05.1998 № 76 — ФЗ (в ред. от 03.02.2014 № 7-ФЗ) «О статусе военнослужащих» // [Электронный ресурс] // URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения 20.04.2017); Федеральный закон от 26 сентября 1997 № 125-ФЗ (ред. от 13 июля 2015) «О свободе совести и о религиозных объединениях» // [Электронный ресурс] // URL: <https://www.consultant.ru> (дата обращения 20.04.2017); Общевоинские уставы Вооруженных Сил Российской Федерации. Ростов н/Д.: Феникс, 2012. 635 с. (Закон и общество).

³ Мозговой С. А. К вопросу о введении института военного духовенства в Российской Армии // Военно-юридический журнал. 2010. № 11. С. 2–10.

духовенства — это скорее экспериментальный период: накопление опыта и работа над ошибками. *В-третьих*, к кандидатам на должность ПК РВВ выдвигаются высокие требования, а процесс их отбора состоит из нескольких этапов и затягивается до года. *В-четвертых*, работа военного священнослужителя имеет свою специфику, и некоторые отобранные представители духовенства, в том числе из православных священников, вскоре после назначения пишут заявление об уходе.

Алгоритм отбора кандидатов на должность ПК РВВ (Рис 1.) состоит из нескольких этапов. Условно можем выделить 4.

Этап I. Поиск кандидата. (1) Командир (начальник) военной части (организации) осуществляет поиск претендента на должность ПК РВВ и согласовывает его кандидатуру с *руководителем местной религиозной организации*. Последний, в случае одобрения, предоставляет командиру (начальнику) военной части (организации) необходимую документацию на кандидата.

Этап II. Изучение документов. (2) Заверенные командиром (начальником) военной части (организации) документы на кандидата направляются в *Главное Управление по работе с личным составом (ГУРЛС) ВС РФ*. **(3)** После изучения представленных документов каждая кандидатура согласовывается с *руководителем соответствующего религиозного объединения*. **(4)** Затем эти документы направляются в *Главное управление кадров (ГУК) МО РФ* с предложениями и пояснительными материалами.

Этап III. Изучение кандидата на предмет соответствия требованиям. (5) ГУК МО РФ осуществляет проверочные мероприятия в отношении кандидата на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к ПК РВВ. Готовит проекты решений, которые согласовываются со *статс-секретарем (заместителем) министра обороны РФ*;

Этап IV. Прием на работу. (6) При одобрении кандидатуры командиру (начальнику) военной части (организации) направляется сопроводительное письмо. **(7)** Командир (начальник) военной части (организации) принимает кандидата на службу и предоставляет в ГУК МО РФ выписки из приказа о приеме на работу.

Требования к кандидату, согласно «Положению по организации работы с верующими военнослужащими ВС РФ» (утверждено министром обороны РФ 24 января 2010 г.), выдвигаются следующие: он должен быть гражданином РФ; не иметь двойного гражданства; не иметь судимости; иметь уровень государственного образования не ниже среднего (полного) общего образования; иметь рекомендацию от соответствующего религиозного объединения; иметь положительное заключение медицинской комиссии о состоянии здоровья. Согласно другому документу (Приказ Минтруда от 10.05.2016 № 225н) выдвигаются следующие требования к квалификации ПК РВВ: высшее богословское образование или высшее светское

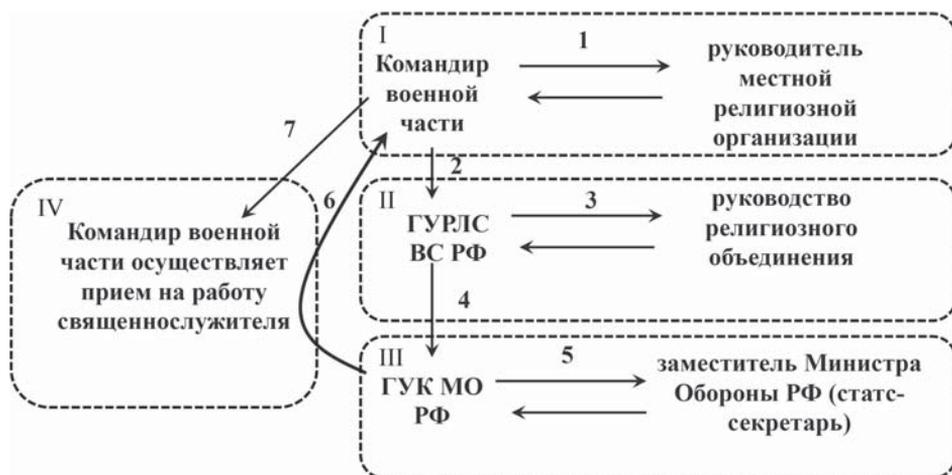


Рис. 1. Алгоритм отбора кандидатов

образование при пастырском опыте служения в религиозном объединении не менее 5 лет¹.

В настоящее время созданы структурные подразделения в МО РФ и штат должностных лиц по работе с верующими военнослужащими. Всего было выделено 277 должностей, из которых 10 — светский персонал, 267 — священнослужители. Структура органов по работе с верующими военнослужащими в системе работы с личным составом ВС РФ состоит из стратегического (на уровне высшего командования), оперативного (на уровне объединений военных округов, видов и родов войск) и тактического (на уровне военной части/организации) звеньев, тогда вертикаль управления — от высшего к низшему — выглядит следующим образом (Рис. 2): МО РФ — ГУРЛС ВС РФ — Управление по работе с верующими военнослужащими (УРВВ) — Отделение по работе с личным составом военных округов, видов и родов войск (ОРЛС по ВО) — Отделение по работе с верующими военнослужащими в военных округах, видах и родах войск (ОРВВ по ВО) — Командир (начальник) военной части (организации) — ПК РВВ. Следует понимать, что представленная схема управления корректна только в части описания работы с верующими военнослужащими. В вопросах о порядке прохождения военной службы и выполнения боевых задач предложения органов по работе с верующими военнослужащими могут носить только рекомендательный характер. По мнению отдельных сотрудников УРВВ из числа светского персонала, имеющаяся вертикаль не достаточно хорошо

¹ Приказ Минтруда России от 10.05.2016 № 225н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики отдельных должностей работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.07.2016 № 42771) // [Электронный ресурс] // URL: www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_201207/f1e08a19007ce95f769fe40dac21525a5a3e679a/ (дата обращения 20.04.2017).

продумана и в результате усложняет работу. Некоторые ПК РВВ считают себя помощниками заместителя командира по работе с личным составом, а не командиров подразделений, кем они на самом деле являются. И к тому же они находятся в подчинении религиозной организации, которая выдвинула их кандидатуру.

По факту на февраль 2016 года из имеющих 267 штатных должностей была занята 161 штатная должность, в том числе 157 — православными священниками, 3 — имамами и 1 буддийским священнослужителем (данные получены от консультанта Главного управления по работе с личным составом ВС РФ). В настоящий момент приведенные цифры могут не соответствовать реальным

по причине постоянного пополнения и обновления штата военного духовенства. Вместе с тем по плану к концу 2016 года должны были быть укомплектованы 223 должности ПК РВВ, а к концу 2017 года — заполнены все оставшиеся вакансии, однако выполнить поставленную задачу не удалось.

Рядовой читатель, далекий от исследуемой темы, на основе приведенных цифр может сделать вывод, что предпочтение при назначении ПК РВВ отдается православному духовенству и это приводит к дискриминации других религий. Однако это не так, хотя подобное мнение имеет место. Возможно, оно базируется на том, что многие действующие офицеры Российской армии являются участниками чеченских кампаний. Среди них встречаются те, кто понимал войну на Северном Кавказе не просто как борьбу за территориальную целостность государства, а как схватку между двумя мировыми религиями — исламом и православием. Поэтому не исключено, что в единичных случаях в некоторых военных частях руководство может воспрепятствовать появлению имама. На самом деле проблему стоит искать не в этом, так как дискриминации как таковой нет.

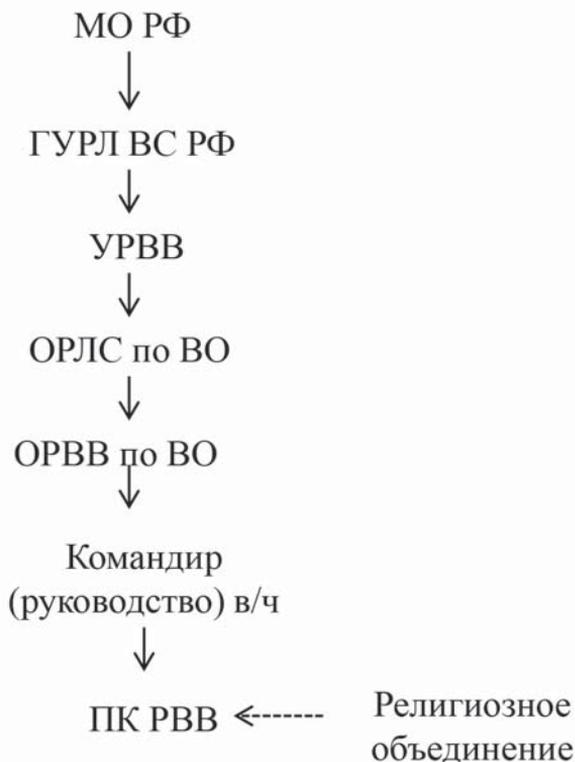


Рис. 2. Схема управления в структуре органов ПК РВВ.

Реальная проблема заключается в пассивности самих мусульманских религиозных объединений и организаций, а командиры военных частей иногда просто не знают, из какого духовного управления пригласить служителя культа. Дополнительные трудности в этом плане создают и сами солдаты-срочники, требуя «своего» имама. Если в РПЦ благодаря централизации и церковной иерархии мнение священников в вопросах веры автоматически отражает мнение Патриарха, то в исламе каждый имам толкует священные тексты по-своему и может даже вынести вердикт о невежестве другого имама, полагаясь на собственное мнение. Разобщенность муфтиятов часто сопровождается разногласиями между ними. Это порождает среди представителей их религиозных общин (в данном случае призывников) настороженное отношение к духовенству «не своей» мусульманской религиозной организации. Поэтому очень трудно найти «того самого» имама, который отвечал бы всем требованиям не только органов управления военным духовенством, но и военнослужащих-мусульман. Даже когда командованию удастся договориться с каким-либо муфтиятом и уладить вопросы недоверия с военнослужащими, следующая проблема состоит в том, что среди мусульманских духовных лиц практически нет желающих работать в Вооруженных силах. Это может объясняться многими причинами — идеологическими соображениями, неготовностью к частым и длительным командировкам, нежеланием брать на себя ответственность и т. д. Многих пугает бюрократическая процедура отбора и то, что она неоправданно затянута. Но самой главной причиной, на наш взгляд, является преклонный возраст большинства мусульманских духовных деятелей. Согласно данным исследователей, средний возраст имамов превышает 55 лет¹. Участие в повседневной жизни военной части предусматривает определенные нагрузки, что требует от священнослужителя физического здоровья, выносливости и хорошей спортивной формы.

Вместе с тем военные имамы необходимы современной Российской армии.

Во-первых, об этом говорят цифры официальной статистики: 78,1% военнослужащих считают себя верующими, из них 68,5% называют себя православными христианами, 8,5% — мусульманами, 1,1% — буддистами, 0,01 — иудаистам, 21,9% не относят себя ни к одной из конфессий² (сюда входят не только так называемые скрытые верующие, но и представители нетрадиционных религиозных объединений). Исходя из этих цифр, каждый 11-й в строю — мусульманин. Соответственно игнорировать чувства верующих-мусульман недопустимо.

¹ *Хабибуллина З. Р.* Корпус мусульманского духовенства Республики Башкортостан: состояние и тенденции развития. // Ученые записки Казанского университета. Серия: «Гуманитарные науки». 2013. № 3. Т. 155. С. 162–170.

² *Боровский В. В.* О структуре и организации работы с верующими военнослужащими в Главном управлении по работе с личным составом ВС РФ // Организация работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил России: состояние и перспективы // Материалы межрегионального научно-методического семинара. Уфа, 17 февраля 2016 года. Уфа: РИО РИУ ЦДУМ России, 2016. С. 25.

Во-вторых, военные имамы необходимы не только для солдат, но и для их командиров. Как правило, солдаты очень находчивы и проявляют смекалку, когда дело касается облегчения службы. Неоднократно были зафиксированы случаи, когда солдаты отказывались участвовать в хозяйственных работах, выполнять приказы «офицеров-кафи́ров», требовали отпуска и увольнительные по случаю пятничного намаза и религиозных праздников, которые часто использовались не для удовлетворения духовных нужд. Также настаивали на предоставлении им по часу свободного времени для совершения ежедневного 5-кратного намаза, возможности мыться каждый день в бане и часто менять белье, аргументируя все это религиозными канонами и ссылаясь на федеральный закон «О свободе совести и религиозных объединений». Однако предоставление таких возможностей отдельным солдатам может привести к конфликтам на религиозной почве между военнослужащими и возникновению негативного отношения к исламу. Офицеры часто далеки от исламской догматики и, чтобы правильно оценить ситуацию, должны иметь рядом советника в лице ПК РВВ исламского вероучения.

В-третьих, многих призывников из числа верующих мусульман волнует вопрос, насколько правильно служить мусульманам в Российской армии, которая воспринимается ими как «православная». Нередко ответ на него они ищут в Интернете на разных мусульманских форумах, в числе которых есть и радикалистские. Присутствие има́мов в армии свело бы на нет тему «православной армии», а призывник имел бы возможность задать интересующий его вопрос компетентному военному имаму.

В-четвертых, имамы в Российской армии необходимы для преодоления исламофобии, которая довольно распространена среди рядового обывателя. Многие не привыкли видеть в исламе мирную религию, что зачастую связано с невежеством и распространением некоторыми СМИ искаженной информации. Присутствие имама в военной среде способствует формированию положительного образа ислама и отделению этой религии от понятия «терроризм» и прочих негативных стереотипов.

Для привлечения кадров со стороны государства в лице Министерства обороны помощнику командира по РВВ предоставляются следующие гарантии: 40-часовая 5-дневная рабочая неделя (8-часовой рабочий день), стабильная заработная плата от 25 тыс. рублей с учетом всех надбавок¹,

¹ Приказ министра обороны РФ от 23.04.2014 № 255 (ред. от 18.08.2016) «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (вместе с «Положением о системе оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации», «Порядком формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации») (Зарегистрировано в Минюсте России 17.06.2014 № 32708) // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс». [Электронный ресурс] // URL: www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_164951 (дата обращения 20.04.2017).

выдается служебная квартира¹, устанавливается пенсионное обеспечение. Основная часть гражданских имамов за свою духовную деятельность не получает никакого материального вознаграждения, за исключением добровольных пожертвований прихожан. Поэтому предложение государства в этом плане весьма заманчиво и перспективно. В 2012 году на базе факультета переподготовки, повышения квалификации и дополнительного образования Российского исламского университета ЦДУМ России (г. Уфа) были созданы курсы подготовки специалистов с углубленным изучением истории и культуры ислама для работы в Вооруженных Силах России. Отборные кандидаты проходят 2-месячную спецподготовку на базе Военного университета МО РФ.

Таким образом, созданы условия для работы имамов в армии. Однако имеющиеся вакансии заполняются с большим трудом. На наш взгляд, в основе всякой проблемы лежит отсутствие корректной информации. Очень сложно найти справки о деятельности военных имамов — даже в Интернете. Нет развернутой и доступной информации ни на сайте Министерства обороны², ни на других сайтах, посвященных институту военного духовенства³, ни на официальном сайте ЦДУМ России⁴ и других муфтиятов. Молчат и печатные издания, тогда как сведениями, изложенными в данной статье, должен обладать каждый имам в каждой мечети на территории России. Последние должны доносить эту информацию до умов молодых и энергичных прихожан мечетей. С этой целью было бы правильно организовывать ознакомительные лекции в районах субъектов Российской Федерации, где проживают мусульмане. Создать сайт или преобразовать имеющиеся, где бы подробнее говорилось об условиях работы, о правах и обязанностях ПК РВВ. Представляется целесообразным съемка и показ рекламных роликов по телевидению.

В настоящий момент рано говорить об институте военных имамов. Накоплен лишь незначительный опыт взаимодействия армии и мусульманского духовенства. Как бы банально это ни звучало, но для наращивания

¹ Приказ министра обороны РФ от 18.07.2014 № 485 «Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» (вместе с «Инструкцией об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации работы по предоставлению служебных жилых помещений или жилых помещений в общежитии лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации») (Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2014 № 33855) // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс». [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_168246 (дата обращения 20.04.2017).

² Официальный сайт Министерства обороны РФ. [Электронный ресурс] // URL: <http://mil.ru> (дата обращения 20.04.2017).

³ Вестник военного духовенства. Новости епархий. [Электронный ресурс] // URL: <http://kapellan.ru> (дата обращения 20.04.2017); Официальный сайт Синодального отдела Московского Патриархата по взаимодействию с вооруженными силами и правоохранительными органами. [Электронный ресурс] // URL: <http://pobeda.ru> (дата обращения 20.04.2017).

⁴ Официальный сайт ЦДУМ России. [Электронный ресурс] // URL: <http://cdum.ru> (дата обращения 20.04.2017).

опыта требуется много работать, и не только ПК РВВ мусульманского вероучения, которых на данный момент едва ли наберется 5 человек на всю страну, а каждому муфтию, имам-мухтасибу, имам-хатибу и всей мусульманской умме России в целом. В этом отношении позитивным примером может служить деятельность в Российской армии православных священников, которая во многом базировалась на их энтузиазме. Результатом явился богатый опыт РПЦ МП по взаимодействию с Вооруженными силами и правоохранительными органами, применяемый сегодня православными ПК РВВ.

Литература

Боровский В. В. О структуре и организации работы с верующими военнослужащими в Главном управлении по работе с личным составом ВС РФ // Организация работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил России: состояние и перспективы: Материалы межрегионального научно-методического семинара. Уфа, 17 февраля 2016 года. Уфа: РИО РИУ ЦДУМ России, 2016. С. 23–26.

Лукичев Б. М. Патриарх Кирилл и военное духовенство: о трудах Патриарха Московского и всея Руси Кирилла по возрождению института военного духовенства в Вооруженных Силах Российской Федерации. М.: ФИВ, 2016. 239 с.

Мозговой С. А. К вопросу о введении института военного духовенства в Российской Армии // Военно-юридический журнал. 2010. № 11. С. 2–10.

Хабидуллина З. Р. Корпус мусульманского духовенства Республики Башкортостан: состояние и тенденции развития // Ученые записки Казанского университета. Серия: «Гуманитарные науки». 2013. № 3. Т. 155. С. 162–170.

Якупов В. М. К пророческому исламу. Казань: «Иман», 2006. С. 440–444.

References

Borovskiy V. V. (2016). O strukture i organizatsii raboty s veruyushchimi voennosluzhashchimi v Glavnom upravlenii po rabote s lichnym sostavom VS RF [The Structure and Organization of Work with the Believers in the General Directorate of the Personnel of the Armed Forces]. *Organizatsiya raboty s veruyushchimi voennosluzhashchimi Vooruzhennykh Sil Rossii: sostoyanie i perspektivy. Materialy mezhhregionalnogo nauchno-metodicheskogo seminaru*. Ufa: RIO RIU TsDUM Rossii. P. 23–26.

Lukichev B. M. (2016). *Patriarkh Kirill i voennoe dukhovenstvo (O trudakh Patriarkha Moskovskogo i vseya Rusi Kirilla po vrozozhdeniyu instituta voennogo dukhovenstva v Vooruzhennykh Silakh Rossiyskoy Federatsii)* [Patriarch Kirill and the

Military Clergy (On the Work of the Patriarch of Moscow and All Russia Kirill on the Revival of the Institute of Military Clergy in the Armed Forces of the Russian Federation)]. Moscow: FIV. 239 p.

Mozgovoy S. A. (2010). K voprosu o vvedenii instituta voennogo dukhovenstva v Rossiyskoy Armii [On the Introduction of the Institution of Military Clergy in the Russian Army]. *Voenno-yuridicheskiy zhurnal*. № 11. Moskva: Yurist. Pp. 2–10.

Khabibullina Z. R. (2013). Korpus musulmanskogo dukhovenstva Respubliki Bashkortostan: sostoyanie i tendentsii razvitiya [Corps of the Muslim Clergy of the Republic of Bashkortostan: State and Development Trends]. *Uchenye zapiski Kazanskogo universiteta. Seriya "Gumanitarnye nauki"*. № 3. T. 155. P. 162–170.

Yakupov V. M. (2006) *K prorocheskomu islamu* [To the Prophetic Islam]. Kazan: Iman. Pp. 440–444.

Islam in Modern Russia

PROBLEMS OF FORMATION OF MUSLIM CLERGY CORPS IN THE RUSSIAN ARMED FORCES

Airat G. BAIMOV,

research assistant, Sector of Science of Religion, R. G. Kuzeev Institute for Ethnological Studies, Ufa Scientific Center of the RAS (6, Karl Marx Str., Ufa, Republic of Bashkortostan, 450077, Russian Federation).

E-mail: baimov.airat@mail.ru

Abstract. This paper deals with the problems of staffing the military clergy, in particular, the Muslim clergy in Russian armed forces. The author describes the structure of the management of military clerics in the system of the Main Directorate for Work with the Personnel of the Ministry of Defense of the Russian Federation. He gives arguments in favour of the need for military imams in the Russian army. Reasons for the minimal presence of the Muslim clergy in the

Armed Forces of the Russian Federation are also indicated in the paper. The author proposes ways of solving the problem of attracting Muslim clergy cadres. The conclusions of the article are based on information obtained during in-depth interviews of officials of the Ministry of Defense of the Russian Federation who are specialized in work with believers servicemen.

Keywords: military clergy, religious servicemen, army, Islam.

